

Datenschutzhinweis der Bavaria Film Gruppe für Bewerber

Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie sich per Brief, E-Mail oder über unser Online-Recruiting-System bei der Bavaria Film GmbH oder den mit ihr verbundenen Unternehmen bewerben (nachstehend „Bewerbungsverfahren“ genannt).

Wenn Sie sich über unsere Webseiten bewerben oder unser Online-Recruiting-System verwenden, gelten dafür zudem unsere allgemeinen Webseiten-Datenschutzhinweise, die Sie [hier](#) finden.

I. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die Bavaria Film GmbH, sowie das jeweilige Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben.

Im Rahmen einer gemeinsamen Verantwortlichkeit haben wir mit dem jeweiligen Tochterunternehmen in einer Vereinbarung festgelegt, welches Unternehmen welche datenschutzrechtlichen Verpflichtungen erfüllt. Den wesentlichen Inhalt dieser Vereinbarungen stellen wir Ihnen auf Wunsch gerne zur Verfügung.

II. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Der gem. Art. 37 DSGVO für die Bavaria Film Gruppe benannte externe Datenschutzbeauftragte ist Herr Dr. Robert Selk. Sie erreichen ihn mit dem Zusatz "zu Händen des Datenschutzbeauftragten" wie folgt:

Dr. Robert Selk, Bavariafilmplatz 7, 82031 Geiseltal oder unter datenschutz@bavaria-film.de.

III. Technische Daten

Wenn Sie auf unserer Webseite Stellenangebote ansehen oder unser Online-Recruiting-System nutzen, werden aus technischen Gründen stets folgende Daten durch den Web-Server erhoben und bis zur automatisierten Löschung in sog. Logfiles gespeichert:

- IP-Adresse
- Datum und Uhrzeit der Anfrage
- Zeitzonendifferenz zur Greenwich Mean Time (GMT)
- Inhalt der Anforderung (konkrete Seite)
- Zugriffsstatus/HTTP-Statuscode
- jeweils übertragene Datenmenge
- Website, von der die Anforderung kommt
- Browser
- Betriebssystem und dessen Oberfläche
- Sprache und Version der Browsersoftware.
- Der Service-Provider des zugreifenden Systems.

Wir können vorstehende Daten keinen bestimmten Personen zuordnen. Wir nutzen diese Daten aktuell nicht zu statistischen Zwecken. Wir geben diese Daten auch nicht – mit Ausnahme des Dienstleisters, der für uns technisch das Online-Recruiting-System betreibt und wartet – an Dritte weiter.

Das Erheben und die Verarbeitung dieser Daten dienen der ordnungsgemäßen Funktion unseres Online-Recruiting-Tools.

Die vorübergehende Speicherung der IP-Adresse durch das System ist notwendig, um eine Auslieferung des Recruiting-System an Ihren Rechner zu ermöglichen. Hierfür muss Ihre IP-Adresse für die Dauer der Sitzung gespeichert bleiben.

Die weiteren Informationen werden benötigt, um das Recruiting-System sicher zu gestalten, vor Angriffen zu schützen sowie die Funktionsweise sicherzustellen.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO (Interessenabwägung, gestützt auf unserem Interesse Ihnen ein funktionierendes und sicheres Online-Recruiting-System bereitstellen zu können).

IV. Bewerbungsdaten

1. Bewerbung per Online-Recruiting-System

Wenn Sie sich online über unser Online-Recruiting-System auf eine Stelle bewerben, können Sie uns darüber auch Ihre Bewerbungsunterlagen übersenden, wie zum Beispiel Ihren Lebenslauf, Zeugnisse, ein Anschreiben, etc.

Zur Bearbeitung einer Bewerbung benötigen wir folgende personenbezogene Daten von Ihnen:

- Anrede
- Vorname und Nachname
- Ihre Adressdaten: Straße, PLZ, Wohnort, Land,
- Ihre Kontaktdaten: E-Mailadresse, Telefonnummer,
- Ihre Bewerbungsunterlagen, bspw. Ihr Bewerbungsschreiben und Ihr Lebenslauf, sowie zusätzliche Anlagen/Dokumente wie Zeugnisse, Teilnahmebescheinigungen von Schulungen oder Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen, vorherige Beschäftigungsverhältnisse, Ausbildung(en), Sprachkenntnisse.
- Ihr frühester Arbeitsbeginn (Angabe eines Datums)
- Ihre Gehaltsvorstellung

Sie können darüber hinaus freiwillig weitere Informationen übersenden, wie etwa

- einen Hinweis worüber Sie auf die Stellenausschreibung aufmerksam geworden sind
- Ihr Geburtsdatum
- etc.

Vorstehende, zur Bewerbung gehörende Daten bezeichnen wir insgesamt als „Bewerbungsdaten“.

2. Bewerbung per Brief oder E-Mail

Soweit wir Ihre Bewerbung per Brief oder E-Mail erhalten, übertragen wir die Bewerbungsdaten manuell in das Online-Recruiting-System zur weiteren Bearbeitung. Dies ist erforderlich, damit auch diese Bewerbungen über unseren standardisierten Bewerbungsprozess bearbeitet werden können.

3. Zwecke und Rechtsgrundlage

Ihre Bewerbungsdaten verarbeitet wird nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens. Umfasst davon ist die Erfassung und Prüfung der Bewerbung durch uns sowie dasjenige unserer Tochterunternehmen, bei dem Sie sich beworben haben, gegebenenfalls eine Kontaktaufnahme mit Ihnen, um Sie zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen, gegebenenfalls die Anforderung weiterer Informationen oder zur endgültigen Zu- oder Absage im Hinblick auf die Stelle, auf die Sie sich beworben haben.

Ihre Bewerbungsdaten sind nur den für Ihre Bewerbung zuständigen Personalverantwortlichen/ Recruiter der Bavaria Film GmbH sowie unseres Tochterunternehmens zugänglich, bei dem Sie sich beworben haben.

Eine Übermittlung Ihrer Bewerbungsdaten an außerhalb der Bavaria Film Gruppe stehender Dritte findet nicht statt.

Rechtsgrundlage für die vorstehend in Ziffer 4 beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO (Erfüllung eines Vertrages oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, hier die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses).

4. Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Wir werden Sie in unserem Bewerbungsprozess nicht auffordern, sog. besondere Kategorien personenbezogener Daten zu überlassen (wie Gesundheitsdaten, Daten zur Religionszugehörigkeit, etc.)

Sollten Sie uns jedoch derartige Informationen freiwillig zur Verfügung stellen, so erlauben Sie uns, diese Informationen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zu speichern und für die Zwecke des Bewerbungsprozesses zu verwenden.

Rechtsgrundlage dafür ist Ihre Einwilligung, also Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO.

5. Mindestalter

Das Online-Recruiting-System richtet sich nicht an Personen unter 16 Jahren. Wir bitten darum, dass uns Personen unter 16 Jahren keine personenbezogenen Daten über das Online-Recruiting-System überlassen. Wenn wir erfahren, dass wir personenbezogene Daten von Personen unter 16 Jahren erfasst haben, werden wir diese schnellstmöglich löschen.

V. Assessment Center

Es kann sein, dass wir Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens anbieten, ein Assessment Center zu durchlaufen. Zweck ist, Sie darüber besser kennenzulernen und bewerten zu können, ob Sie auf die offene Stelle passen.

Zur Einladung zu einem Assessment Center verwenden wir Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten, während des Assessment Centers Ihre Bewerbungsdaten sowie die während des Assessment Centers anfallenden oder von Ihnen angegebenen Daten zu vorgenannten Zwecken, insbesondere Ihre Qualifikation bewerten zu können.

Auch hier erhalten nur solche Mitarbeiter Zugriff auf diese Daten, die unmittelbar für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung sowie der Entscheidung über die Stellenbesetzung zuständig und beteiligt sind.

Rechtsgrundlage für die vorstehend beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO (Datenverarbeitung zur Erfüllung eines Vertrages oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, hier für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, insbesondere für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses).

VI. Talentpool

1. Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool

Wenn wir aktuell Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen können und Sie in die Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in unseren sog. Talentpool eingewilligt haben, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus für 12 Monate in unserem Talentpool.

In diesem Fall dürfen auf Basis Ihrer Einwilligung

- wir Ihre Bewerbungsdaten über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus in dem so genannten Talentpool für eine Zeit von 12 Monaten speichern,
- wir sowie die Unternehmen der Bavaria Film Gruppe (siehe oben Ziffer 1) Ihre Bewerbungsdaten nutzen, um Sie später zu kontaktieren, falls Sie für eine Stelle bei uns oder bei einem der vorgenannten Unternehmen in Betracht kommen, und über passende Stellenangebote informieren.

- wir Sie rechtzeitig vor Ablauf der 12 Monate kontaktieren und nachfragen, ob Sie Ihre Bewerbungsdaten für weitere 12 Monate im Talentpool speichern wollen.

Erteilen Sie keine Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in den Talentpool, löschen wir Ihre Bewerbungsdaten 6 Monate nach Versand der Absage.

Stimmen Sie einer Verlängerung um weitere 12 Monate nicht vor deren Ablauf zu, löschen wir Ihre Bewerbungsdaten nach Ablauf dieser 12 Monate.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit gegenüber uns widerrufen, zum Beispiel durch E-Mail an zentrale.personalabteilung@bavaria-film.de.

Haben Sie Ihre Einwilligung nicht erklärt oder widerrufen diese, erfolgt keine Aufnahme in den Talentpool. Dies hat keine Auswirkungen auf das aktuelle Bewerbungsverfahren, in dessen Rahmen Sie uns Ihre Bewerbungsdaten übermittelt haben.

Ein Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf aufgrund der Einwilligung erfolgten Datenverarbeitung.

2. Rechtsgrundlage

Rechtsgrundlage für vorstehend beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO (Einwilligung).

VII. Speicherdauer

Wir speichern Ihre Bewerbungsdaten nach Versand einer Absage zum Zweck der Rechtsverteidigung noch bis zu sechs Monate. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO (Interessenabwägung, unser Interesse ist eine etwaige Rechtsverteidigung).

Die technisch anfallenden Daten löschen wir wie folgt:

Ihre IP-Adresse und den Namen Ihres Internet Service Providers, die wir nur aus Sicherheitsgründen speichern, löschen wir nach sieben Tagen. Im Übrigen löschen wir Ihre personenbezogenen Daten, sobald der Zweck, zu dem wir die Daten erhoben und verarbeitet haben, entfällt. Über diesen Zeitpunkt hinaus findet eine Speicherung nur statt, wenn dies gemäß den Gesetzen, Verordnungen oder sonstigen Rechtsvorschriften der Europäischen Union oder eines Mitgliedstaates der Europäischen Union, denen wir unterliegen, erforderlich ist.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in den Talentpool erteilt haben, speichern wir diese für 12 Monate ab Versand der Absage. Erteilen Sie vor Ablauf dieser 12 Monate keine Einwilligung zur Speicherung für weitere 12 Monate in unserem Talentpool, löschen wir nach Ablauf der 12 Monate Ihre Bewerbungsdaten.

VIII. Datenverarbeitung durch Dienstleister

Wir bedienen uns bei der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verschiedener unterstützender Dienstleister in Form sog. Auftragsverarbeiter, insbesondere bei der Bereitstellung unseres Online-Recruiting-Systems. Dieses wird technisch von der P&I Personal & Informatik AG, Kreuzberger Ring 56, 65205 Wiesbaden, für uns betrieben.

Soweit zur jeweiligen Erfüllung der Aufgaben erforderlich, verarbeiten diese Dienstleister dabei auch Ihre personenbezogenen Daten. Solche Dienstleister haben wir sorgfältig ausgewählt, mit diesen gemäß den gesetzlichen Vorgaben entsprechende Datenschutzverträge abgeschlossen und überwachen sie laufend.

IX. Ort der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten findet ausschließlich in der Europäischen Union statt. Die Daten werden nicht in Drittländer außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums übermittelt.

X. Ihre Rechte

Sie haben uns gegenüber bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen Anspruch auf Auskunftserteilung über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die bei uns verarbeitet werden (Art. 15 DSGVO), ebenso ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO) sowie auf Löschung (Art. 17 DSGVO) der Daten bzw. auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO, z. B. temporäre Sperrung von Daten für andere Nutzer). Weiterhin haben Sie gem. Art. 20 DSGVO das Recht Sie betreffende personenbezogene Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format von uns zu erhalten. Sie können diese Daten an andere Stellen übermitteln oder von uns übermitteln lassen.

Erfolgt eine Datenverarbeitung aufgrund Ihrer hierzu erklärten Einwilligung, haben Sie gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO das Recht, diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft uns gegenüber zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ihnen steht zusätzlich ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz nach Art. 77 DSGVO zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Die für die Bavaria Film Gruppe zuständige Aufsichtsbehörde finden Sie hier:

<https://www.rundfunkdatenschutz.de>

Vorstehende Rechte können Sie gegenüber uns sowie dem Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben, geltend machen, zum Beispiel über die E-Mail-Adresse: zentrale.personalabteilung@bavaria-film.de.

Haben Sie Ihre Einwilligung in die Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in den Talentpool erteilt, können Sie diese jederzeit gegenüber uns widerrufen, zum Beispiel durch E-Mail an zentrale.personalabteilung@bavaria-film.de.

Gesonderter Hinweis zum Widerspruchsrecht

Weiterhin haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir auf unser berechtigtes Interesse als Rechtsgrundlage stützen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, es können zwingende schutzwürdige Gründe (z. B. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) für die Verarbeitung nachgewiesen werden, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.

Im Fall einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung haben Sie gemäß Art. 21 Abs. 2 das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Datenverarbeitung zu diesem Zweck einzulegen. Legen Sie hiergegen Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für Direktwerbung verarbeiten.

Ihren etwaigen Widerspruch können Sie an o. g. Kontaktdaten richten.

XI. Notwendigkeit der Datenverarbeitung

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und damit für die mögliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses erforderlich. Sie sind nicht verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Erfolgt dies jedoch nicht, kann

das Bewerbungsverfahren nicht oder nicht vollständig durchgeführt werden. In diesem Fall kann es nicht zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses kommen.

Dies gilt nicht für die Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in den Talentpool, die ausschließlich auf Grundlage Ihrer freiwilligen Einwilligung erfolgt (siehe Abschnitt 4).

XII. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling findet nicht statt.

XIII. Gendererklärung

Soweit in diesem Dokument personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt werden, dient dies ausschließlich der sprachlichen Vereinfachung. Die gewählte Form bezieht sich stets auf alle Personen unabhängig ihrer geschlechtlichen Einordnung.